



AJUNTAMENT DE XIRIVELLA

Regidoria de Personal
Àrea de Secretaria
Servei de Recursos Humans

TRANSPARENCIA

Perquè prenga coneixement i tinga els efectes que corresponguen, amb esta data participe a vostè que la Regidoria delegada de Personal i Recursos Humans, Projectes Europeus, Desenvolupament Local i Ocupació, en virtut de la Resolució d'Alcaldia núm. 1734/2019, de data 31 de juliol, ha adoptat el següent acord, en Resolució núm. 672/2022, de data 25 de març, l'extracte del qual diu:

Vist l'estat de tramitació de l'expedient amb relació a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació, corresponent a l'any 2022 (2022/S715/0001).

Atès l'informe proposta previ de l'Oferta d'Ocupació Pública de la tècnica de RRHH, cap de Servei, de data 21 de març de 2022.

Considerant el que disposa l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022.

Tenint en compte el que estableix l'article 20.u;1,2 i 3 amb relació a l'Oferta d'Ocupació Pública:

(..)1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans contemplats en l'apartat Un.e) de l'article anterior, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

Les entitats locals que tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de taxa en tots els sectors.

Es consideren sectors prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició:

- A) Administracions Públiques amb competències educatives per al desenvolupament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.
- B) Administracions Públiques amb competències sanitàries respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.
- C) Forces Armades en relació amb les places de militars de carrera i militars de complement d'acord amb el que es preveu en la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de Carrera Militar.
- D) Administracions Públiques respecte del control i lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques i en matèria de Seguretat Social, i del control de l'assignació eficient dels recursos públics.
- E) Administracions Públiques respecte de l'assessorament jurídic i la gestió dels recursos públics.
- F) Places dels Cossos de Lletrats de l'Administració de Justícia i de funcionaris al servei de l'Administració de Justícia.
- G) Administracions Públiques respecte de la cobertura de les places corresponents al personal dels serveis de prevenció i extinció d'incendis.
- H) Administracions Públiques en relació amb les places de personal investigador i tècnic dels Agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació en els termes de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, respecte de les places de personal que presta servei en l'àmbit de la I+D+i.

En els Organismes Públics d'Investigació de l'Administració de l'Estat, s'autoritzen a més 30 places per a la contractació de personal investigador com a laboral fix en aquests Organismes.

Igualment, amb el límit màxim del 120 per cent de la taxa de reposició s'autoritza els organismes d'investigació d'altres Administracions Públiques per a la contractació de personal investigador doctor que haja superat una avaluació equivalent al certificat I3, en la modalitat d'investigador distingit, com a personal laboral fix en aquests organismes.

I) Places dels Cossos de Catedràtics d'Universitat i de Professors Titulars d'Universitat, de professors contractats

doctors d'Universitat regulats en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i a les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.

Dins del límit de la taxa de reposició corresponent als Cossos de Catedràtics d'Universitat i de Professors Titulars d'Universitat i als professors contractats doctors previst en el paràgraf anterior, cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 per cent del total de places que oferisca, a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3. En aquest cas, la Universitat haurà d'aportar un certificat del Ministeri d'Universitats en el qual conste que els programes oferits reuneixen els requisits establits en aquest apartat.

J) Places corresponents a la supervisió i inspecció dels mercats de valors i dels quals en ells intervenen.

K) Places corresponents a la seguretat aèria a la seguretat marítima, a la seguretat ferroviària i les operacions ferroviàries.

L) Administració Penitenciària.

M) Les places de personal funcionari de la escala superior del cos de seguretat nuclear i Protecció Radiològica del Consell de Seguretat Nuclear.

N) Acció Exterior de l'Estat.

Ñ) Places de personal que presta assistència directa a la ciutadania en els serveis socials i de transport públic, així com les places de seguretat i emergència, les relacionades amb l'atenció als ciutadans en els serveis públics i la gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació.

O) Personal que preste serveis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions.

4. La taxa serà del 125 per cent per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de Policia Autònoma i Polícies Locals, que es consideraran també sector prioritari.

5. En tot cas, l'oferta haurà d'atindre's a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Així mateix hi ha que tindre en compte que No computaran per la taxa de reposició i, per tant, no es tindran en compte per al càlcul:

a) El personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.

b) Les places que es convoquen per promoció interna, ni els cessaments derivats d'eixos processos, a excepció dels supòsits d'accés per este sistema al cos de Catedràtics d'Universitat, en els termes prevists en l'article 62.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'Universitats.

c) Les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

d) Les places destinades a la cobertura de les plantilles màximes autoritzades per a militars de Tropa i Marineria, d'acord amb la disposició addicional dècima setena d'aquesta Llei.

e) Les convocatòries de places de personal fix que es dirigisquen de manera exclusiva a militars professionals de tropa i marineria que es troben en els últims deu anys del seu compromís de llarga duració i als reservistes d'especial disponibilitat que es troben percebent, fins al moment de la publicació de les convocatòries, l'assignació per disponibilitat prevista en l'article 19.1 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria. Aquestes convocatòries només podran aprovar-se en els àmbits que presenten especials dificultats de cobertura. Per a això serà necessari que existisca un torn d'accés lliure a les categories professionals, cossos o escales convocats. Aquesta possibilitat serà aplicable en tot el sector públic.

f) Les places necessàries per a la posada en marxa i funcionament de nous serveis en el que l'establiment del qual vinga en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.

g) En els serveis públics que passen a ser prestats mitjançant gestió directa, el número de places que les empreses externes destinaven a la prestació de este servei concret.

Així mateix la norma disposa amb relació del càlcul de la taxa de reposició:

7. Per a calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre

d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball.

A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa.

Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Així com les produïdes com conseqüència del que disposa l'apartat Cinco.3 d'este article i en l'apartat Uno.2 de le disposicions addicionals dècima sèptima, dècima octava i dècima novena respecte de la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fixa e indefinida en el sector que es tracte.

Les places de professor contractat doctor que queden vacants a conseqüència de l'accés a un Cos docent universitari, es podran incloure en la taxa de reposició de l'exercici següent.

8. La taxa resultant de les regles anterior podrà incrementar-se amb la derivada de les altes i baixes registrades en l'exercici en curs, fins la data d'aprovació de l'oferta, qüestió que haurà de fer-se constar en l'oferta. Per poder realitzar l'oferta haurà de aprovar-se dins del primer semestre de l'exercici. Aquestes places se restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent.

9. Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Comunitats Autònomes i les Universitats Públiques hauran de remetre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses:

a) Una certificació, que s'enviarà el mes de gener, amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

b) Qualsevol altra informació que els siga requerida per a realitzar aquest seguiment.

Dos. La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del EBEP:

a) Al fet que les places s'inclouen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

b) Al fet que la convocatòria de les places es publique en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'inclouen les places.

Les places no cobertes després de l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2022, incloses les que ja hagen sigut publicades.

Tres.

1. La taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris. Les entitats locals que tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior podran acumular la seua taxa de reposició indistintament en qualsevol sector.

2. Igualment, les Administracions públiques podran cedir taxa a les Universitats de la seua competència i les Universitats Públiques podran cedir-se taxa entre elles, amb autorització de les Administracions Públiques de les quals depenguen.

3. No s'autoritza la cessió de taxa de reposició de les Administracions Públiques a les seues societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions i consorcis. Es podrà cedir taxa de reposició als consorcis per part de les Administracions i altres entitats que participen en el consorci.

4. Com a excepció, el sector públic podrà cedir part de la seua taxa de reposició a les fundacions públiques i consorcis adscrits que tinguen la condició d'agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o que realitzen projectes d'investigació, sempre que la taxa de reposició que se cedisca es dedique als citats projectes.

5. Quan s'haja acordat, per conveni o per qualsevol altre instrument jurídic, la gestió del servei per una Administració diferent de la titular del servei, aquesta podrà cedir taxa de reposició a l'Administració que realitza la prestació. A més,

les entitats locals podran cedir taxa a entitats locals supramunicipals en les quals participen.

6. En els supòsits en els quals es produïska acumulació de la taxa de reposició, la publicació de l'oferta d'ocupació pública de l'organisme que la cedeix i del qual la rep, haurà de contindre el nombre de places, així com el sector o col·lectiu objecte d'aqueixa acumulació.

D'altra banda no hem d'oblidar que la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana -LOGFPV-, estableix en el seu art. 18 que els llocs de treball vacants exercits per personal funcionari interí hauran d'encloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produïska el seu nomenament i, si no és possible, en la següent, llevat que es decidisca la seua amortització. En aquest cas, hem d'entendre que estem davant una garantia a favor de l'adequada utilització de la figura del funcionari interí, donant lloc a una interpretació per la qual, en llaures al principi de seguretat jurídica, l'amortització d'aquest ha de produir-se amb anterioritat a la inclusió de la plaça en la OEP.

Així mateix hem de tenir en compte que la OEP constitueix un instrument de la política de personal condicionat per les previsions de les lleis de pressupostos i limitacions de la despesa pública que obliga introduir en el seu desenvolupament i aplicació, criteris flexibles en funció de les canviants necessitats del servei, que fan que siga inevitable la producció de variants en el nombre de places vacants al llarg de tot el procés d'execució de la mateixa des de la seua aprovació fins al desenvolupament i culminació dels diferents processos d'ingrés; de tal manera que el concepte de vacant és un concepte abstracte, relacionat més amb l'idea de plaça dotada pressupostàriament que constitueix una necessitat de cobertura, podent patir variacions com a resultat d'incidències concretes dels llocs de treball al fet que afecta, i sense que per tant existisca una vinculació obligada de l'Administració a la cobertura de places concretes sinó de places abstractes vacants coincidents amb les necessitats que vagen sorgint, la qual cosa està molt d'acord amb el principi d'eficàcia en la utilització dels recursos humans.

Així mateix l'art. 51 de la Llei 4/2021, abans esmentada disposa que la planificació de l'ocupació pública i l'elaboració o utilització dels diferents instruments per a aquesta, tindran com a objectiu la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis a la ciutadania i l'eficiència en la utilització dels recursos personals, econòmics, materials i tecnològics disponibles, sota criteris de coherència organitzativa i equilibri territorial mitjançant la determinació dels efectius precisos i la seua millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Aquesta planificació inclourà la perspectiva de gènere i s'instrumentarà a través de l'oferta d'ocupació pública i dels plans d'ordenació de recursos humans, que contindran de manera conjunta les actuacions a desenvolupar per a la seua òptima utilització en l'àmbit al qual afecten, dins dels límits pressupostaris i d'acord amb les directrius de política de personal.

En aquest ajuntament existeixen les següents places vacants sense reserva, no incloses en cap OEP anterior, en la situació que a continuació es detalla:

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça
8	Comissari	Millora ocupació Víctor Berlanga.
9	Tècnica serveis jurídics, cap servei, àrea d'Urbanisme i Medi Ambient	Interinada, vacant sense reserva, per estar la titular en la situació de serveis en altra administració
11	Tècnic de Manteniment i Infraestructures urbanístiques cap servei	Interinat, vacant sense reserva, per estar el titular en la situació de serveis en altra administració.

15	Tècnic de Prevenció de Riscs Laborals, cap secció	Inclòs en procés de promoció interna
20	Gestor cultural, cap servei	Vacant sense reserva. Interinada
24	Tècnic de Contractació i Règim Jurídic	Vacant sense reserva, per estar el seu titular en la situació de serveis en altra administració.
30	Personal tècnic de Serveis Socials	Vacant, grup A, subgrup A1, possible amortització.
32 d) i d)	Treballadores Socials	Inclòs en la OEP 2019, i susceptibles d'incloure en procés de consolidació.
42	Administrativa de Actas, Patrimoni y Matrimoni, Jefa de negociado	Vacant sense reserva, Interinada
46	Arquitecto técnico/Ingeniero Construcción	Vacant i sense reserva. Interinada.
57 a)	Administratiu de tresoreria	Queda vacant sense reserva per la titular trobar-se en excedència per treballar en altres administracions la titular del lloc.
59	Encarregat d'obres	Inclòs OEP 2019, susceptible d'incloure en procés de consolidació.
62 e);g);j);r);v)	Agents policia	Vacants sense reserva, pendent de realitzar concurs provisió.
70	Auxiliar biblioteca i arxius	Vacant sense reserva, possible modificació.
71	Aux. Adm. Ingressos i Despeses	Vacant sense reserva pendent de concurs provisió
72	Auxiliar administratiu Estadística	Vacant sense reserva, possible modificació
73 a)	Auxiliar administratiu Urbanisme	Vacant, lloc en reserva, possible inclusió en procés de consolidació depenent de la resolució de promoció interna Rosalia.
73 b)	Auxiliar administratiu Urbanisme	Vacant sense reserva, inclòs en concurs de provisió. Promoció interna.
77	Auxiliar administratiu Desenvolupament Local	Vacant sense reserva, millora d'ocupació, inclòs en concurs de provisió.

78	Administratiu Almacenero	Vacant sense reserva, Interinada.
81	Auxiliar administratiu de Serveis Socials	Vacant sense reserva, inclòs en concurs de provisió.
84 b)	Oficial 2º Albañil	Inclòs procés promoció interna
85 a)	Oficial 1ª jardineria	Vacant sense reserva, adscripció provisional, procés de promoció interna.
86 a)	Oficial electricitat 1º	Vacant sense reserva, adscripció provisional, procés de promoció interna.
86 b)	Oficial electricitat 1º	Vacant sense reserva.
87	Oficial administratiu desenvolupament Local	Vacant sense reserva. Inclòs procés de promoció interna.
89 c), d) i f)	Oficial 1ª Albañil	Vacants sense reserva. Un lloc promoció interna
89 g)	Oficial 2º Albañil	Inclòs procés promoció interna
93 d)	Personal consergeria polivalent	Vacant, sense reserva. Interinada
98	Auxiliar administratiu comptabilitat i compres	Vacant sense reserva, inclòs procés de promoció interna
113	tec. participació ciutadana	Cobert en millora d'ocupació. Possible promoció interna.
114	tècnic gestió de transparència i protecció. dades	Cobert en millora d'ocupació. Possible promoció interna.
120	Educador Ambiental	Vacant i sense reserva.
121	Tècnic Superior de Consumo	Vacant i sense reserva.

Així mateix hem de tenir en compte que en aquest moment ens trobem immersos en processos de cobertura definitiva, inclosos en la OEP DEL 2018, 2019, 2020 i 2021 de llocs d'auxiliar administratiu, oficials d'obres i pintor, personal tècnic de compatibilitat, personal de neteja i promocions internes de determinats llocs de tècnics d'Urbanisme i Informàtica, concursos de provisió de llocs d'auxiliar administratiu açò en l'enteniment que l'estabilitat en l'ocupació és un dels drets de l'empleat públic, juntament amb el dret a la carrera professional i promoció interna. Així el capítol II del títol tercer del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós del EBEP reconeix aquests drets en els termes expressats en la pròpia norma, la qual té caràcter bàsic.

Si Tenim en compte el càlcul de la taxa de reposició d'efectius d'acord amb el que disposa la Llei de pressupostos per al exercici 2022, hauríem de considerar:

Lloc de treball núm. 9, Tècnica serveis jurídics, cap servei, vacant sense reserva per estar la titular en la situació de servei en altres administracions, des de data 3 d'agost del 2021.

Lloc de treball núm. 11 Tècnic de Manteniment i Infraestructures urbanístiques cap servei, vacant sense reserva, per estar el titular en la situació de servei en altres administracions, des de data 18 de juny del 2021.

Lloc de treball núm. 15, Cap de serveis Sanitaris, modificat per acord plenari a tècnic de Tècnic de Sanitat, Prevenció de Riscs Laborals i Consum, cap secció, per jubilació del titular, data d'efectes 10 de març del 2021.

Lloc de treball núm. 24, Tècnic de contractació i Règim Jurídic, vacant sense reserva, data d'efectes 14 de desembre del 2021, per estar el titular en la situació de servei en altres administracions

Lloc de treball 57 a), administratiu de Tresoreria, vacant sense reserva, per trobar-se la titular del lloc en la situació de excedència per treballar en altres administracions. Data d'efectes 9 de novembre del 2021.

Lloc de treball 60 f), administratiu gestió de la informació, vacant sense reserva, per estar la titular en la situació de servei en altres administracions, des de data 9 de maig del 2021.

Lloc de treball 62 g), agent de Policia, vacant sense reserva, per estar el titular en la situació de servei en altres administracions, des de data 13 de desembre del 2021, per mobilitat.

Lloc de treball 70, auxiliar de biblioteca i arxius, vacant sense reserva, por defunció, amb data 29/05/2021.

Lloc de treball 72, administratiu auxiliar d'estadística, vacant sense reserva, per jubilació de la titular, amb data 9 d'agost del 2021.

Lloc de treball 78, oficial auxiliar magatzem, personal laboral fixe, modificat a administratiu magatzem de naturalesa funcional, vacant sense reserva, per jubilació del titular amb data 13 de setembre del 2021.

Lloc de treball 81, auxiliar administratiu Serveis Socials, vacant i sense reserva, per jubilació del seu titular amb data 9 de juny del 2021.

Tenint en compte l'obligació d'incloure els llocs vacants e interinats serà necessari incloure en la OEP els següents:

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça
9	Tècnica serveis jurídics, cap servei	Interinada, vacant sense reserva per estar la titular en la situació de serveis en altra administració
11	Tècnic de Manteniment i Infraestructures urbanístiques cap servei	Interinada, vacant sense reserva per estar el titular en la situació de serveis en altra administració.
20	Gestor cultural, cap servei	Vacant sense reserva. Interinada
42	Administrativa de Actes, Patrimoni i Matrimoni, cap de negociat	Vacant sense reserva, Interinada
46	Arquitecte tècnic/Enginyer Construcció	Vacant i sense reserva. Interinada.
57 a)	Administratiu de tresoreria	Queda vacant sense reserva per excedència per treballar en altres administracions la titular del lloc. Interinada
78	Administratiu magatzen	Vacant sense reserva, Interinada.
93 d)	Personal consergeria polivalent	Vacant, sense reserva. Interinada

Així mateix i amb independència del nombre de places que es desidisca incloure en la OEP corresponent a l'exercici 2022, s'haurà de decidir que necessitats urgents hem de cobrir, i si aquestes es van a cobrir per processos interns o amb personal exterior, és a dir, quins llocs no han de figurar en la OEP perquè el sistema que es va a establir és el de provisió i/o promoció interna i que sectors, en el supòsit que així es considere, són de cobertura prioritària o afecten al funcionament dels serveis públics essencials.

En principi, dels llocs que han quedat vacants en l'exercici 2021 per jubilació o invalidesa, podríem incloure en OEP el 110%, és a dir, 11 llocs de treball, per tant hauríem d'incloure els llocs interinats en aquest any i aquells anteriors que no consten en OEP per haver-se interinat després de la seua aprovació.

Finalment cal tenir en compte el que es disposa en la legislació bàsica Local en relació amb la OEP, Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local que disposa:

“Les corporacions locals formularan públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, siga funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en els quals es garantisquen, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat. Les Corporacions locals aprovaran i publicaran anualment, dins del termini d'un mes des de l'aprovació del seu pressupost, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ocupació de la resta de les administracions Públiques.”

Així mateix no podrà nomenar-se personal interí per a places que no s'hagen inclòs en l'oferta d'ocupació pública, excepte quan es tracte de vacants realment produïdes amb posterioritat a la seua aprovació. El personal que ostentés la condició d'interí cessarà automàticament en prendre possessió com a funcionaris de carrera els aspirants aprovats en la respectiva convocatòria. Només podrà procedir-se al nomenament del nou personal interí per a les places que continuen vacants una vegada conclusos els corresponents processos selectius.”

Per tant tenim en compte el nombre de jubilacions que em tingut a l'any 2021, que fa necessari un esforç en intentar cobrir els llocs que han quedat vacants perquè el servei es puguen donar en normalitat es fa la següent proposta d'OEP per a l'any 2022, Tot això tenint en compte que les places incloses en l'OEP proposada i que consten a continuació pertanyen a departaments prioritaris per a l'Ajuntament, al ser necessari per a l'àrea de Policia cobrir el màxim de llocs perquè a les places hui vacants, es preveu, que aquest any i derivat del procés que du a terme l'ajuntament de Valencia queden vacants uns 5 llocs de treball, el que fa inviable prestar al servei en normalitat sense cobri els llocs de treball vacants, així mateix el servei de cultura també es considera prioritari en quant es necessària cobrir la direcció d'aquest servei, sense el qual faltaria un lloc imprescindible per a coordinar aquest servei i poder dur endavant totes les programacions programades així com l'assessorament al equip de govern i concretament a la regidoria de Cultura, per elegir les opcions son les més convenients per a un municipi com el de Xirivella; Així mateix es fa imprescindible cobrir els llocs tècnics i de assessorament de l'àrea de Urbanisme i Medi Ambient, així com el personal que pertany a la brigada d'obres, per existir en l'actualitat dos llocs de direcció vacants que fa, que per poder dur endavant les tasques assignades als serveis siga necessari dotar d'estabilitat als llocs existents, així com es requereix, per dur endavant l'organització de la brigada acordada en l'any 2021, cobrir els llocs de treball vacants perquè la direcció del servei puga comptar en el personal suficient per poder-la dur a termini

Així mateix hi ha que demanar a l'Intervenció informe que posa de relleu que en la liquidació corresponent a l'exercici 2021 s'ha complert en la regla de despesa, estabilitat pressupostària i deute financer, establert per a les entitats locals, per poder incrementar a tots els sectors el percentatge de la taxa de reposició.

Per tant en aquests sectors prioritaris la tasa de reposició serà del 120%, a excepció de la Policia Local que serà del 125%, més un 10% adicional, (art. 55.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril), el que farà que es puga incloure un total de 15 llocs de treball.

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça
9	Tècnica serveis jurídics, cap servei	Interinada, vacant sense reserva per estar la titular en la situació de serveis en altra administració
11	Tècnic de Manteniment i Infraestructures urbanístiques cap servei	Interinada, vacant sense reserva per estar el titular en la situació de serveis en altra administració.
20	Gestor cultural, cap servei	Vacant sense reserva. Interinada
42	Administrativa de Actes, Patrimoni i Matrimoni, cap de negociat	Vacant sense reserva, Interinada
46	Arquitecte tècnic/Enginyer Construcció	Vacant i sense reserva. Interinada.
57 a)	Administratiu de tresoreria	Queda vacant sense reserva per excedència per treballar en altres administracions la titular del lloc. Interinada
78	Administratiu magatzen	Vacant sense reserva, Interinada.
93 d)	Personal consergeria polivalent	Vacant, sense reserva. Interinada
62 e); d);g);j);r);v)	Agents policia	Vacants sense reserva, pendent de realitzar concurso provisió.
86 b)	Oficial electricitat 1º	Vacant sense reserva.
89 d)	Oficial 1ª Albañil	Vacants sense reserva.

Així mateix els llocs 62 e);g);j);r);v, i d) agent de Policia quedaran pendents d'incloure's en OEP, per estar en l'actualitat pendent de procés de provisió de llocs, el quals s'inclouran, ampliant esta, una vegada finalitzat el mateix per poder conèixer amb exactitud el llocs que definitivament quedaran vacants i sense reserva.

Així mateix, en el supòsit que el procés d'agents realitzat al 2021, les places cobertes com a personal funcionari en pràctiques queden desertes, podran ampliar la OEP del 2022, sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2022, incloses les que ja hagen sigut publicades.

Per altra banda tenim que tindre en compte el que estableix La llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública, que disposa al seua article 1, inclou una disposició adicional decimsèptima, en la que es estableixen mesures dirigides al control de la temporalitat en l'ocupació pública, i que disposa:

“Adicionalment al que s'estableix en els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.” (..)

(..)” Sempre que hagueren estat incloses en les corresponents OEP d'estabilització i aplegada la data d'entrada en vigor de la present llei, no hagueren segut convocades o havent estat convocades i resoltes hagen quedat sense cobrir”(..)

Por consegüent tindrem que considerar que podem afegir en aquesta proposta places estructurals anteriors que hagen estat cobertes de manera temporal i ininterrompuda, almenys, des de el 31 de desembre del 2017, i que no hagen estat convocades a no ser que havent estat convocades i hagen quedat sense cobrir.

Així mateix la disposició addicional sexta i amb relació a la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga duració disposa que les Administracions convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el previst en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de CONCURS, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haurien estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener del 2016.

En aquest sentit tenim que tindre en compte que en l'actualitat tan sols tenim pendent de cobrir de forma definitiva el lloc de treball núm. 59, anomenat Encarregat de brigades, lloc que va ser interinat en data 9 de juny del 2014, plaça que està inclosa en la OEP 2019 dins de la quota addicional de estabilitat de l'ocupació, i fins a hui no s'ha convocat el seu procés de selecció.

Lloc de treball 73 a), anomenat auxiliar administrativa d'Urbanisme, lloc interinat des del 02/01/2013, el qual no s'ha pogut incloure en OEP, per tindre reserva de lloc de treball, i estar la titular desenvolupant, per millora d'ocupació el lloc 38, tècnica de compatibilitat, cap de secció, subgrup A2, des del 24/10/2011 en aquest Ajuntament, i que ha fet que no se haja pogut convocar el lloc 73 a), perjudicant així a la funcionària interina.

Tenint en compte que en aquest moment està pendent de resoldre la convocatòria del lloc 38, sent la data del primer exercici el 23 de febrer del 2022, en el cas que el lloc es quede vacant es hauria de considerar-se el lloc dins de l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga duració, al haver estat ocupat el lloc de forma ininterrompuda des de el 2 de gener del 2013, i no haver sigut convocada la plaça per decisió de l'òrgan competent.

Llocs de treball núm. 32 d) i e), anomenats treballadores socials, llocs que varen ser creats per acord plenari, de data 20 de diciembre de 2018, per la que s'acordà la nova organització de Serveis socials que comporta la eliminació dels programes al que estaven adscrites les funcionaries, Carmen Martínez Jarillo, amb DNI #.....#, i Elena Paredes Oña amb DNI #.....#, des de 14/10/2014 i 10/11/2009 respectivament, per haver considerat que les tasques que realitzaven aquestes eren permanents i per tant dins de les funcions estructurals que havia que realitzar l'ajuntament, per la qual cosa es va eliminar els programes i es va adscriure als llocs de nova creació a les funcionaris que abans realitzaven estos programes.

Per la qual cosa d'acord a la tècnica que informa hi ha que considerar que aquests llocs de treball, inclosos en la OEP del 2019, per la taxa addicional per l'estabilització, i el lloc núm. 73 a), en el cas que es quede vacant sense reserva per haver aprovat el procés que hui està ultimant-se, hauria d'incloure's en la OEP del 2022 d'acord al que disposa per als processos d'estabilització de l'ocupació de llarga duració, acordats en la disposició addicional sexta que disposa que les Administracions convocaran, amb caràcter excepcional i

d'acord amb el previst en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de CONCURS, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, i que hagen estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat al 1 de gener del 2016.

En este sentit hi ha que tindre en compte que el Tribunal de Justícia de la Unió Europea, al seu comunicat de diari núm. 33/2020, i la necessitat de crear places estructurals respecte a funcions realitzades de forma permanent a través de programes temporals, diu:

“la clàusula 5 de l'Acord marc s'oposa a una normativa i a una jurisprudència nacionals en virtut de les quals la renovació successiva de relacions de servei de duració determinada es considera justificada per «raons objectives» pel mer motiu que aquesta renovació respon a les causes de nomenament previstes en aqueixa normativa, és a dir, raons de necessitat, d'urgència o per al desenvolupament de programes de caràcter temporal, conjuntural o extraordinari, en la mesura en què aquesta normativa i jurisprudència nacionals no impedeixen en la pràctica a l'ocupador de què es tracte a fer ús d'aqueixes renovacions per a donar resposta a necessitats permanents i estables en matèria de personal. Referent a això, el Tribunal de Justícia ha assenyalat que, encara que les referides normativa i jurisprudència nacionals no establisquen una autorització general i abstracta per a utilitzar successives relacions de servei de duració determinada, sinó que essencialment limiten la celebració d'aqueixos contractes o l'establiment d'aqueixes relacions a la satisfacció de necessitats provisionals, en la pràctica, els successius nomenaments dels empleats públics afectats no responien a meres necessitats provisionals de la Comunitat de Madrid, sinó que tenien per objecte atendre necessitats permanents i estables en matèria de personal del Servei de Salut d'aquesta Comunitat.”

Pel que tenim que aplegar a la conclusió que les places creades núm. 32 d)i e) en desembre del 2018, venen com a conseqüència d'eliminar programes temporals al respondre les funcions establertes en aquest programes com a permanents de l'Ajuntament, per tant tenint en compte que estos programes estan realitzant-se abans del 2016, aquests llocs de treball que es creen a conseqüència de reconèixer la permanència de les funcions mencionades i realitzades a través de programes, regularitza'n així una situació anòmla i contraria al que diu la pròpia legislació respecte als programes temporals. haurà d'entendres que aquestes places també responen a funcions estructurals abans del 2016, i per tant quedaran incloses en el OEP agafada al procés abans mencionat.

Per altra banda tenim que tindre en compte el que estableix l'article 64 de la Llei 4/2021, de data 16 d'abril, de la Generalitat de la Funció Pública Valenciana, amb relació a les persones amb discapacitat o diversitat funcional, que disposa:

“ En totes les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconseguisca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública.”

Tenint en compte que a través d'informe de la tècnica de nomines de data 10 de març del 2022, els llocs que consten en la RPT, afectes a diversitat funcional son 5, que correspon a un 2,78% del total de plantilla, serà necessari d'aquets oferta elegir un lloc de treball afecte a torn restringit de discapacitat amb l'objectiu de aplegar al 3% que estableix la normativa d'aplicació.

Tenint en compte, que s'ha realitzat el tràmit de negociació prèvia, en el qual ha existit acord per unanimitat de les parts, d'acord amb la certificació realitzada per la secretària de la mesa de negociació en sessió extraordinària corresponent a l'acta núm. 2, de data 24 de març del 2022.

Atès el que diu l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la

Funció Pública Valenciana, art. 91 de la Llei 7/1985, de dos d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, art. 128 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Test Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

I de conformitat amb les atribucions delegades mitjançant la Resolució d'Alcaldia núm. 1734/2019, de 31 de juliol, la Regidoria Delegada de RRHH, Projectes europeus, Desenvolupament Local i ocupació, **RESOL:**

PRIMER.- Eliminar de la OEP corresponent al 2019, apartat b), DOGV 8557, de data 28 de maig del 2019, les places corresponents als següents llocs de treball:

Núm. lloc treball RPT	Denominació lloc	Plaça
59	Encarregat de brigades	Escala administració Especial, subescala Serveis Especials, personal d'oficis, grup B.
32 d) i e),	Treballadores socials	Escala Administració Especial, subescala tècnica, classe Mitja, grup A, subgrup A2.

Per correspondre incloure en la OEP del 2022, d'acord al que es disposa en la disposició addicional sexta i amb relació a la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga duració, de la llei 20/2021, de 28 de desembre.

SEGON.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2022, en base a l'argumentació que consta en aquesta resolució, incloent les següents places:

- a) D'acord a la taxa de reposició acordada per la Llei de pressupostos 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022.

Núm RPT	Denominació lloc	Plaça	Procés de selecció
9	Tècnica serveis jurídics, cap servei	Escala administració Especial, subescala tècnica, classe superior, grup A, subgrup A1.	Concurs/Oposició lliure
11	Tècnic de Manteniment i Infraestructures urbanístiques cap servei	Escala administració Especial, subescala tècnica, classe superior, grup A, subgrup A1.	Concurs/Oposició lliure
20	Gestor cultural, cap servei	Escala Administració General, subescala tècnica, grup A, subgrup A1.	Concurs/Oposició lliure
42	Administrativa de Actes, Patrimoni i Matrimoni, cap de negociat	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1	Oposició lliure
46	Arquitecte tècnic/Enginyer Construcció	Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, classe Mitja,	Oposició lliure

		grup A, subgrup A2.	
57 a)	Administratiu de tresoreria	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1a	Oposició Lliure
78	Administratiu magatzem	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1	Oposició Lliure
93 d)	Personal consergeria polivalent	Escala d'Administració General, subescala subalterna, personal NQ.	Torn restringit diversitat funcional oposició lliure
86 b)	Oficial electricitat 1º	Escala administració Especial, subescala serveis especials, personal d'Ofici, grup c, subgrup C1.	Oposició Lliure
89 d)	Oficial 1ª Obres	Escala administració Especial, subescala serveis especials, personal d'Ofici, grup c, subgrup C1.	Oposició Lliure
8	Comissari	Escala Administració Especial, subescala serveis especials, policia local y auxiliar, escala superior, grup A, Subgrup A1.	Concurs-oposició lliure.(*)

(*) D'acord a la normativa específica, en primer lloc la convocatòria es realitzarà per mobilitat, en segon lloc per promoció interna ordinària, en tercer lloc per promoció interna interadministrativa, i en el cas que no s'haja cobert i haja quedat desert la cobertura d'aquest càrrec, per oposició lliure

- b) D'acord a la taxa de reposició adicional acordada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública, disposició adicional sexta i amb relació a la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga duració:

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça	Procés selecció
59	Encarregat de brigades	Escala administració Especial, subescala Serveis Especials, personal d'oficis, grup B.	Concurs lliure
32 d) i e),	Treballadores socials	Escala Administració Especial, subescala tècnica, classe Mitja, grup A, subgrup A2.	Concurs lliure
73 a)	Auxiliar administratiu d'Urbanisme	Escala Administració General, subescala auxiliar, grup C, subgrup C2.	Concurs lliure.

FIRMADO

1.- Secretari General, MIGUEL HORACIO JAVALOYES DUCHA, a 25 de Marzo de 2022

TERCER.- Que es publique L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA. corresponent al 2022, al DOGV, d'acord al que estableix l'art. 128 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Test Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local. I d'acord al que disposa l'article 19.Uno,dos i ss. de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2022, i llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

QUART.- Que es notifique al departament d'Intervenció, al departament de transparència i protecció de dades, a les seccions sindicals, i Junta de Personal.

Copia autèntica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL:
<https://sede.xirivella.es>

UFMYYN4TUQ4u8x11mRTRVqR*SpK+7YAGHGgGWMQ