



moviment
escolta de
València

PROJECTE EDUCATIU

MOVIMENT ESCOLTA

DE VALÈNCIA

PEMEV 2016-2019

1.- INTRODUCCIÓ:

El present document és un conjunt d'objectius i accions que proposa l'Equip General per a treballar per el Moviment Escolta de València durant el trienni 2016 - 2019. Després d'una llarga trajectòria en els nostres agrupaments escoltes, pensem que ha arribat l'hora d'aportar el que pugam al conjunt de l'associació. Hem volgut dividir la proposta de treball en tres línies generals que pensem que deuen ser reforçades: proximitat, actiu social i gestió.

Creiem important que el Moviment Escolta de València recupere la seua rellevància com a institució en la societat valenciana. Som una associació de joves amb una actitud de compromís social i treball cap a les altres persones, volem que tot açò es veja reflectit a nivell institucional, treballant colze a colze amb les institucions de la província de València. Açò inclou la nostra pertinença a l'Església Catòlica, en la qual creiem que hem de donar un pas endavant i donar testimoni de la manera escolta de viure la Fe.

No entenem la figura de l'escolta sense un potent compromís amb la natura i respecte mediambiental. Volem fomentar la consciència ecològica en els agrupaments, ajudant-los a buscar i treballar dinàmiques i accions puntuals que potencien aquestes àrees. Som conscients del caràcter clarament urbà de molts agrupaments, per la qual cosa intentarem fomentar activitats que s'adapten a aquesta realitat.

Valorem com a molt important la consciència escolta sobre el que fem i el paper que deguem representar com a membres d'una societat i d'una associació com el MEV. Tractarem de fomentar aquests aspectes amb activitats culturals que ens permeten trobar-nos amb altres agrupaments, per a descobrir diferències i coses en comú que ens facen tornar amb forces renovades als nostres agrupaments.

Totes aquestes tasques no les podem dur a terme d'altra manera que no siga amb una gestió administrativa i comptable de la secretaria tècnica més eficient i transparent. Posant l'associació al servei dels agrupaments i qui els conformen.

Tot açò no tindria sentit ni seria possible si no comptàrem amb cada membre del Moviment, així que la nostra prioritat serà sempre l'apropament als agrupaments i l'escolta atenta als seus problemes, suggeriments i necessitats.

Esperant que dediqueu uns moments a valorar la nostra proposta i ens feu arribar les vostres, s'acomiada l'equip MEV:

Iván, Silvia, Pau, Doro, Nacho y Jaime

2.- ANÀLISI DAFO DE L'ASSOCIACIÓ:

DEBILITATS

- Kraals molt joves, poca formació.
- Confusió entre MEV i FEV.
- Alguns equips de comarca fluixos o inexistents
- Poc pes de la pedagogia en les activitats.
- Desconnexió dels agrupaments amb el MEV.
- Sobrecàrrega de reunions (Assemblees y Consells MEV y FEV, Comarca, etc.).

AMENACES

- L'escoltisme poc a poc deixa d'estar a l'avantguarda del progrés social i cultural.
- Pèrdua de presència en la societat (es treballa molt cap endins del agrupaments i poc cap a fora).

FORTALESES

- Important quantitat de persones associades.
- Estatuts treballats i a punt d'aprovar-se.
- Tècnica qualificada.
- Motivació de l'equip candidat.
- Estructura associativa veterana (quasi 60 anys).

OPORTUNITATS

- RRI per revisar.
- Local cedit per a reunions i esdeveniments.
- Possibilitat d'augmentar les hores de treball de la tècnica MEV.
- Recolzament de l'Escola Lluerna per a formar als kraals.
- Colònies Urbanes com a font d'ingressos.
- Foment d'activitats culturals, lúdiques i formatives.

3.- OBJECTIUS I ACCIONS:

BLOC 1: PROXIMITAT

Amb els agrupaments

- Reanimar el sentiment i la participació associativa:
 - Visitar a tot els agrupaments del MEV mínim una vegada el primer any i, si es possible, cada any.
 - Realitzar diferents activitats culturals (xerrades, debats, exposicions, cinefòrum, tallers, etc.).
 - Recollir en les visites als agrupaments totes aquelles necessitats que puguin tenir i tractar de donar resposta.
 - Informar als kraals, mitjançant documentació, dels seus drets i obligacions associatives i per què és important que s'interessin per l'Associació.
 - Proposar la realització d'un Sant Jordi Associatiu el segon any d'exercici (2018).
 - Celebrar el 60é aniversari de l'Associació el cap de setmana del 24 de novembre de 2018 amb activitats per a joves, scouts i persones afins a l'escoltisme.

- Facilitar la identificació de l'equip MEV d'altres equips directius:
 - Uniformitat: samarreta en estiu i suèter en hivern.
 - Tindre la web i les XXSS al dia.
 - Aconseguir un local propi per a reunions i esdeveniments MEV.

- Dinamitzar i activar las taules de Comarca:
 - Reunions periòdiques amb les responsables de la coordinació de cada Comarca per oferir recolzament en allò que les Comarques demanen.
 - Aprofitar les jornades lúdic-formatives per a motivar el treball en Comarques.
 - Reactivar les taules de Castors i Companys.

- Donar a conèixer l'estructura i història de l'Associació:
 - Realitzar una presentació als agrupaments de l'organigrama associatiu.
 - Fer publicacions en XXSS amb elements dels Estatuts i de la història del MEV en format breu "¿Sabies què...?"
 - Organitzar una trobada de Kraals i ex-Kraals de tot el MEV en el context del 60é aniversari.

- Tindre una comunicació fluida i ràpida amb els agrupaments:
 - Crear un grup de WhatsApp de treball amb les/els Caps d'Agrupament.
 - Dinamitzar la web i les XXSS.

Amb altres òrgans i institucions

- Aconseguir que l'escoltisme siga un actiu social referent en tota la Diòcesi de València:
 - Fomentar que els agrupaments i, sobretot, la branca de Companys facen serveis.
 - Posada en marxa del projecte "Voluntariat i Acció Social".
 - Contactes amb les Institucions (Ajuntament, Diputació, Universitats, CJV) i associacions que facen treball social i mediambiental.
 - Mantenir contacte amb SDA, SDC, FEV, altres associacions diocesanes (MSC), Scouts Valencians (ASDE), Minyons, etc., per intercanviar eines de treball.
 - Aprofitar el 60é aniversari per fer-nos veure.
 - Buscar una solució al conflicte amb les zones d'acampada del PROP.

- Revisar la càrrega de reunions dels Kraals (Assemblees i Consells):
 - Treballar junt amb la FEV, SdA i SdC en una proposta de reducció de reunions per als agrupaments per a centrar-se en el treball de proximitat (els agrupaments i les comarques principalment).

BLOC 2: ACTIU SOCIAL

Educatiu

- Fomentar la formació dels Kraals:
 - Realitzar unes jornades lúdic- formatives que ocupen des del divendres a la nit fins el diumenge en el que a més a més es facen les Assemblees de Comarca i MEV. Tot en un cap de setmana de manera que s'alliberen dies per a dedicar als agrupaments.
 - Treballar amb l'Escola Lluerna, aprofitar la seua experiència i qualitat per a proposar-los taller formatius en àrees d'interès dels agrupaments.
 - Realitzar tallers a petició dels agrupaments en base a les necessitats: realització de subvencions, xiquets/es amb necessitats especials, etc.

- Allargar el temps d'Scouter als agrupaments:
 - Polsar l'estat de l'Associació.
 - Recolzar-se en el Creequip.
 - Prevenció del Burn Out.

- Dotar de major contingut pedagògic les activitats dels agrupaments i els seus PEA:
 - Fomentar que existisca i es valore la figura del Responsable Pedagògic en cada agrupament, que s'encarregue d'enriquir les activitats.
 - Premiar les activitats més pedagògiques (subvenció específica per a activitats pedagògiques que es puguen concretar en objectius determinats).

- Donar testimoni de la manera escolta de viure la fe:
 - Cerimònies religioses més atractives.
 - Posts en XXSS sobre l'actualitat des d'una visió escolta i catòlica.
 - Eventuals articles en mitjans de comunicació que no siguin únicament escoltes.

- Impregnar de fe les activitats diocesanes:
 - Dinàmiques en Consells i Assemblees.
 - Trobada de consiliaris i equips de fe oberta.
 - Fomentar la figura de dinamitzadores/rs de fe en els agrupaments.

Ecològic

- Fomentar el desenvolupament sostenible del medi ambient:
 - Tallers de gestió de residus.
 - Llistat de comerços responsables/sostenibles.
 - Assessorar en l'estalvi energètic en els locals dels agrupaments interessats.

- Aproximar la natura al casc urbà:
 - Promoure la creació de l'“Horta Escolta” (hortes urbanes gestionades pels agrupaments que vulguen participar amb l'objectiu d'educar en la cura de la natura).
 - Acompanyament a l'hora de sol·licitar la cessió de espais per a horta urbana.

Cultural

- Crear un espai d'enriquiment cultural per als Kraals:
 - Fer, puntualment, exposicions, xerrades, tallers, cinefòrum, etc.

BLOC 3: GESTIÓ

Cimentar l'associació

- Treballar en la gestió econòmica:
 - Formació en tresoreria als Agrupaments i Comarques.
 - Formació a Kraals sobre l'ús del CIF en les factures.
 - Identificació de pertinença de comptes.
 - Cloenda de comptes abandonades que generen descoberts.
 - Negociar amb les entitats bancaries les comissions de l'Associació i dels Agrupaments.
 - Tractar de unificar les dades de facturació dels comerços.
 - Estudi de funcionament de ComptaCau (programa de gestió de Minyons) i veure si MSC pot destinar una partida a elaborar un programa propi (junt amb la FEV).

- Fomentar l'ètica en la gestió dels agrupaments:
 - Tallers de banca ètica.
 - Conscienciació sobre el mal que fa l'economia submergida.

- Fer que Colònies Urbanes no gènere pèrdues:
 - Revisar la gestió que es fa.
 - Contactar amb Scouts Valencians i Ajuntament.
 - Proposta de pujada de la quantitat que el MEV rep per realitzar-les.
 - Reducció de despeses.

- Mantindre, si no augmentar, el nombre de persones associades i Agrupaments:
 - Recolzament als agrupaments en formació.
 - Fomentar la transfusió d'Scouters entre agrupaments.
 - Fomentar l'agermanament d'Agrupaments.
 - Visitar les facultats per tractar de donar a conèixer l'Escoltisme als estudiants.
 - Donar-nos a conèixer a agrupaments independents.

- Revisar el RRI:
 - Elaborar una proposta de modificació.
 - Treballar-ho amb els agrupaments.
 - Aprovar-ho en 2019.

- Aconseguir un local de reunions i esdeveniments:
 - Estar pendents de les ofertes de l'Ajuntament.
 - Negociar cessions puntuals (Ajuntament, CJV).
 - Parlar amb l'Arquebisbat per si ens cediren un espai

- Millorar la qualitat del servei de secretaria tècnica:
 - Augmentar les hores de treball si fera falta.
 - Donar més competències a la secretaria tècnica.
 - Aprofitar les capacitats que té i que no estem traient profit.

- Mantindre la motivació i el bona relació inicial entre l'equip candidat durant els tres anys:
 - Realitzar anualment una acampada d'equip (obrint invitació als equips de Comarca) al voltant del mes de març i aprofitar per avaluar el PEMEV.
 - Reunir-nos totes les setmanes hi haja o no càrrega de treball i amb l'excusa buscar moments post-reunió lúdics